

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Participación activa y comunidad	Sub-ámbito	Desarrollo de la comunidad
--------	----------------------------------	------------	----------------------------

Indicador	Generación de empleo	Id	S-GE-Nivel-4-001
-----------	----------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad mide, monitorea y evalúa de manera sistemática la generación de empleo, utilizando información histórica para identificar tendencias en la creación de empleo, fortalecer la contratación local y mejorar la calidad del empleo, estableciendo metas que contribuyan al desarrollo económico y social en su entorno.
-------------	--

Métrica	<i>Número de empleos generados</i>
---------	------------------------------------

Definición	Cantidad de empleos directos generados por la empresa durante el periodo.
Fórmula	$\# \text{ Total de empleos generados}$
Nota:	Se deben considerar nuevos empleos creados en el periodo. Es importante diferenciar entre empleos permanentes y temporales, en caso de que aplique.

Unidad de media	Número absoluto
-----------------	-----------------

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Número de empleos generados</i>					

Métrica	<i>Porcentaje de empleo local</i>
----------------	-----------------------------------

Definición	Proporción de colaboradores contratados que pertenecen a la zona de influencia de la empresa.
Fórmula	$\frac{\#de\ empleos\ locales}{Total\ de\ empleados} \times 100$
Nota:	La mejora puede medirse mediante evaluaciones antes y después del programa. Se recomienda utilizar criterios claros y herramientas consistentes de evaluación.

Unidad de media	Porcentaje, no más de dos decimales
Mensual o anual.	

Responsable de la medición	
La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.	

Meta del periodo	
Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.	

Histórico	
Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.	

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de empleo local</i>					

Métrica	<i>Porcentaje de empleos formales</i>
----------------	---------------------------------------

Definición	Proporción de empleos que cumplen con condiciones formales (contrato, prestaciones, cumplimiento legal).
Fórmula	$\frac{\# Empleos\ formales}{Total\ de\ empleos} \times 100$
Nota:	Se deben considerar criterios de formalidad conforme a la legislación aplicable. Este indicador permite evaluar la calidad del empleo generado.

Unidad de media	Porcentaje a dos decimales
Mensual o anual	

Responsable de la medición	
La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.	

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de empleos formales</i>					